

Na temelju članka 125. i 126. Zakona o radu („Narodne novine“ br.149/09., 61/11.) i članka 175. Statuta Osnovne škole „August Harambašić“ Donji Miholjac, Školski odbor Osnovne škole „August Harambašić“ Donji Miholjac nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća na sjednici održanoj dana 17.10.2011. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (Klasa: 012-04/10-01/1, Urbroj:2115/06-10-04-01) od 18. lipnja 2010., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 30. rujna 2010., u članku 8. stavak 4. mijenja se i glasi: „Natječaj se objavljuje na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole.“

Stavak 5. mijenja se i glasi: „Rok za primanje prijava kandidata ne može biti kraći od osam dana.“

Članak 2.

U članku 9. u stavku 1. podstavku 5. umjesto brojke „106“ treba stajati „105“.

Dodaje se podstavak 6. koji glasi:

„ – s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja.“

Članak 3.

Članak 47. mijenja se i glasi:

• Razmjerni dio godišnjeg odmora

"(1) Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora (razmjerni dio godišnjeg odmora) određenog na način propisan odredbom člankom 42. i 43. ovoga Pravilnika za svaki mjesec rada:

1) ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjenja šestomjesečnog roka iz članka 46. ovoga Pravilnika, nije stekao pravo na godišnji odmor,
2) ako radni odnos prestane prije završetka šestomjesečnog roka iz članka 46. stavka 1. ovoga Pravilnika,
3) ako radni odnos prestane prije 1. srpnja,
4) ako je tijekom kalendarske godine u radnom odnosu kod više poslodavaca, pri čemu pravo na godišnji odmor za tu godinu kod svih poslodavaca može ostvariti ukupno u najdužem trajanju određenom na način propisan odredbom članka 42. i 43. ovoga Pravilnika.

(2) Pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora na način iz stavka 1. ovoga članka, najmanje polovica dana godišnjeg odmora zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.

(3) Kada radniku radni odnos prestaje točno u polovici mjeseca koji ima parni broj

dana, pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za taj mjesec ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.

(4) Iznimno od stavka 1. podstavka 4. ovoga članka, radnik koji je stekao pravo na godišnji odmor na način propisan odredbom članka 46. stavkom 1. ovoga Pravilnika i kojem radni odnos prestaje nakon 1. srpnja, pravo na godišnji odmor u cijelosti za tekuću kalendarsku godinu ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos."

Članak 3.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog danom od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Klasa: 012-04/11-01/1

Urbroj: 2115/06-11-04-01

Donji Miholjac, 17.10.2011.

Predsjednik Školskog odbora:

Petar Zavođa

Ovaj Pravilnik o radu objavljen je na oglasnoj ploči škole 17.10.2011.,
a stupa na snagu 25.10.2011.

Ovaj Pravilnik u skladu sa člankom 6. Zakona o radu („NN“ br. 149/09., 61/11.) i člankom 5. Pravilnika o načinu objave pravilnika o radu („NN, br. 67/10) objavljuje se i na mrežnoj stranici Škole, te je dostupan na uvid svim radnicima.