

Na temelju članka 125. i 126. Zakona o radu („Narodne novine“ br.149/09., 61/11. 82/12, 73/13.) i članka 175. Statuta Osnovne škole „August Harambašić“ Donji Miholjac, Školski odbor Osnovne škole „August Harambašić“ Donji Miholjac nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća na sjednici održanoj dana 29. studenoga 2013. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 012-04/10-01/1, URBROJ:2115/06-10-04-01) od 18. lipnja 2010.,Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 30. rujna 2010., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 17.10.2011. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu od 31.listopada 2012., u članku 7. stavci 1. i 2. mijenjaju se i glase:

„Radni odnos u Školi ne može zasnovati osoba koja je pravomoćno osuđena za neko od kaznenih djela navedenih u članku 106. stavcima 1. i 2. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

„Radni odnos u Školi ne može zasnovati ni osoba protiv koje se vodi kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovog članka.“

Članak 2.

U članku 17. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ako radnik ne zadovolji na probnom radu to predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu. Kada radnik ne zadovolji na probnom radu ugovor o radu otkazuje mu se uz prethodnu suglasnost Školskog odbora i otkazni rok od najmanje sedam (7) dana.“

Članak 3.

Članak 20. mijenja se i glasi:

„Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme koje je određeno rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja.

Škola smije s istim radnikom sklopiti svaki sljedeći uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivan razlog koji u tom ugovoru ili u pisanoj potvrdi mora biti naveden.

Pri sklapanju svakog sljedećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme treba navesti da je radnik sa Školom već imao sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, uz navođenje razloga sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme prema stavku 2. ovoga članka.

Svaka izmjena ili dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

Ukupno vremensko trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme određuje se u skladu s odredbama Zakona o radu te Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 4.

U članku 37. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od sto osamdeset (180) sati godišnje.“

Članak 5.

U članku 43. u stavku 1. riječ dvadeset i brojka (20) mijenja se u riječ „osamnaest“ i brojkku „(18)“.

Članak 6.

U članku 55. stavak 6. mijenja se i glasi:

„Sa zadnjim danom rada radnika se odjavljuje s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.“

Članak 7.

U članku 87. u stavku 1. briše se točka i dodaje

„te mu izdati potvrdu o vrsti poslova koje je obavljao i trajanju radnog odnosa.“

Članak 8.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog danom od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Klasa: 012-04/13-01/1

Urbroj: 2115-06-13-04-1

Donji Miholjac, 29. studenoga 2013.

Predsjednik Školskog odbora:

Mladen Loina

Ovaj Pravilnik o radu objavljen je na oglasnoj ploči škole 29.11.2013.,
a stupa na snagu 7.12.2013.

Ovaj Pravilnik u skladu sa člankom 6. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 149/09., 61/11.,82/12.,73/13) i člankom 5. Pravilnika o načinu objave pravilnika o radu („Narodne novine“, br. 67/10) objavljuje se i na mrežnoj stranici Škole te je dostupan na uvid svim radnicima.